



ПЛОВДИВСКА ОБЛАСТ
ОБЩИНА КАРЛОВО
№. 93-02-116
10.01.2017г.
гр. Карлово п. код 4300

ОБЩИНА КАРЛОВО

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА
ОБЩИНСКИЯ СЪВЕТ - КАРЛОВО

ДОКЛАДНА ЗАПИСКА

От Емил Кабаиванов - Кмет на Община Карлово

Относно : Приемане на Общински план за младежта – 2017г.

УВАЖАЕМИ Г-Н ПРЕДСЕДАТЕЛ,
УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,

На основание чл.21,ал.1,т.12 от Закона за местното самоуправление и местната администрация/ ЗМСМА/ и съгласно чл.16 ал.1, ал.2 и ал.3 от Закона за младежта, предлагам Общинският съвет – Карлово да вземе следното:

РЕШЕНИЕ:

Приема Общински план за младежта – 2017г.

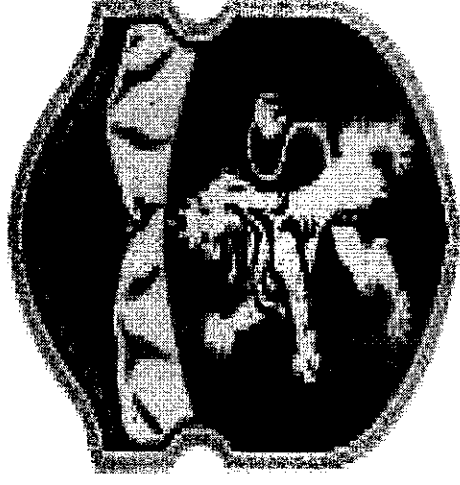
Приложение:

1. Общински план за младежта – 2017г.

ЕМИЛ КАБАИВАНОВ
Кмет на Община Карлово



ОБЩИНА КАРЛОВО



ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА – 2017Г.

КАРЛОВО-2017 Г.

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Планът за младежта е разработен на основание приоритетите и стратегическите цели, заложи в Националната стратегия за младежта 2010-2020г.и Закона за младежта Обн.- ДВ, бр. 31 от 20.04.2012г. изм., бр.68 от 2.08.2013г. Подпомагането за младите хора е кауза за развитие и създаване на благоприятни условия за училищно и професионално образование, неформално обучение, социално и личностно реализиране, както и участието им в обществения и икономически живот.

В открит и откровен диалог с тях Общината трябва да положи грижи за развитието на компетентни и предприемчиви младежи и да ги насочи към активен обществен живот.

Планът е ориентиран към младите хора на възраст от 15 до 29 години, съобразно международните и европейските стандарти.

II. ВИЗИЯ

Подобряване качеството на живот на младите хора от община Карлово, на условията за успех на всеки млад човек чрез устойчиви механизми за инвестиране в младежта като значим социален капитал и мобилизиране на потенциала на младите хора за развитието на общината.

III. ПРИНЦИПИ

Принципите върху които се разработва и реализира настоящият документ са:

- Съответствие на програмите и услугите за младежи с националните, европейските и международни стратегически документи –Национална стратегия за младежта (2010-2020), ревизирана Европейска харта за участието на младите хора в живота на общините и регионите, приета от Съвета на Европа, Хартата за правата на човека, Конвенцията за правата на детето на ООН, Европейска конвенция за правата на човека и основните свободи и т.н.;
- Законосъобразност;
- Недискриминация, равнопоставеност, обществена солидарност и толерантност към всички групи младежи;
- Ефективност и ефикасност на младежките проекти и инициативи;

- Многосекторен подход;
- Иновативност в процеса на планиране и предоставяне на услуги за младежи, младежки проекти и инициативи;
- Професионализъм при управлението на услугите за младежи;
- Ефективност, прозрачност и икономичност при усвояването на финансовите средства;
- Надграждане и усъвършенстване на съществуващи практики, опит и услуги;
- Изграждане на мрежа от партньорства на местно, регионално и национално ниво с участието на всички заинтересовани страни.

IV. ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

Общинският план за младежта на Община Карлово е насочен към:

- младите хора от 15 до 29 години, без разлика в техните образователни, социални, имуществени, политически, етнически и религиозни убеждения;
- младежки работници и други специалисти, които са директно ангажирани с предоставянето на услуги или с други дейности в подкрепа на младежкото развитие

V. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТАТА ПРЕД МЛАДЕЖТА В ОБЩИНА КАРЛОВО

Младежката общност на територията на Община Карлово наброява 9464 души / справка от ГРАО Карлово към 15.11.2016г./, включваща младежи на възраст от 15 до 29 години/.

При 57119 население /Справка ГРАО Карлово към дага 15 .11.2016г./ Община Карлово е с 27 населени места, като 1 НУ, 9 ОУ, 2 СУ и 4 ПГ / общо: 16 училища/, където броят на учениците по АДМИН са 1493 младежи.

Прогнозата на НСИ показва, че в периода до 2020 г. броят на младите хора ще намалява, като особено рязко това ще се отрази на възрастовите групи между 15-19 и 20-24 години.

Младежите, отпаднали от системата на образованието, нямат придобита степен на професионална квалификация и възможностите им за завръщане на пазара на труда са ограничени.

Основните теми и широкият обхват на проблемите, които засягат младите хора, налага прилагането на многосекторен подход в изпълнението на плана, като Общината осъществява тясно сътрудничество с други сектори

- образование, трудова заетост, социално включване, равнопоставеност на половете, здравеопазване, конкурентоспособност и др.

Приоритет I

Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора

Млади хора, отпадащи от училище

Основа за социализирането и реализирането на младите хора е образованието. Развитието на общинската образователна система (формалното образование) през последните години е в съответствие с мерките, заложиени в Общински план за развитие на община Карлово 2014–2020, насочени към:

- Поддържане и модернизиране, в т. ч. и чрез мерки за енергийна ефективност, на материално-техническата база с цел създаване на по-добри материални условия за качествен учебен-възпитателен процес;
- Осигуряване на равен достъп до съизмеримо по качество образование на всички деца и младежи, независимо от местоживее и етническата принадлежност;
- Съобразяване на специалностите и професиите, предлагани в средното образование, с търсените на пазара на труда в общината и региона. Община Карлово разполага с добре разгъната образователна мрежа, която гарантира равнопоставен достъп до образование и извънкласни дейности.

Трайна е тенденцията към ограничаване на отпадналите ученици. В община Карлово за учебната 2015/2016 г. няма необхванати и отпаднали ученици. Взети са мерки за намаляване броя на отпадналите ученици и за решаване на проблема с пълното обхващане на децата в задължителна училищна възраст, е разработена и утвърдена от кмета “Общинска програма за намаляване на дела на преждевременно напусналите образователната система 2015/2016 г.” и “ Общински план за действие в изпълнение на националната стратегия за насърчаване и повишаване на грамотността 2015/2016г.”, съобразени с особеностите и проблемите във всяко едно учебно заведение. В изпълнение на програмата и плана в детските градини и училищата се води регистър за деца в риск, сформирани са екипи за подкрепа, според индивидуалните нужди, за набелязване на мерки за въздействие. Периодично се анализират потребностите на децата и учениците, както и на техните семейства и се търси начин за подкрепа и

решаване на проблемите. В тази посока е и включването на деца в риск в Националната програма «На училище без отсъствия», мярка «С грижа за всеки ученик» и «Без отсъствие» /, проектите “Нов шанс” и “Успех”. Съвместната дейност на институциите и партньорствата подпомагат осъществяването на превантивните мерки в тази насока. Мерките са ефективни и ще се прилагат и през 2017г. Тяхната ефективност и постигнатите резултати ще се отчитат и анализират и през 2017г..

Заетост и безработица при младите хора

Ключов момент при създаването на възможности за младите хора да намерят своето място в обществото, да постигнат икономическа независимост и да се развият, е намирането на подходящо работно място. След завършване на своето образование те се включват в пазара на труда като в повечето случаи нямат трудов опит по придобитата специалност. В редица случаи работодателите отказват да ги наемат на работа, защото им липсва трудов стаж и съответните професионални компетенции и трудови навици. Същевременно те са усвоили най-новото в областта на придобитата от тях професия, но не могат да го приложат. Липсва желание от страна на работодателите да инвестират в обучението на младите работници и служители. Младите хора без опит са в неблагоприятно положение в условията на повишаване на предлагането на труд в контекста на икономическата криза. С ниско образование и квалификация те са сред първите, засегнати от влошените икономически условия. Част от завършилите училище започват “първата възможна работа”, най-често в сферата на услугите, търговията и обслужването, без изисквания към условията на труд.

Предоставянето на социални услуги от ЦОП – Карлово, като подкрепа и посредничество за намиране на работа, младежкия медиатор към общинска администрация съвместно с Дирекция “Бюро по труда –Карлово”, различни ОП програми, инициативи, проекти беседи и др. допринасят за намаляване на безработицата на територията на Община Карлово. Отчетени резултати за 2016г. от младежкия медиатор са : Общ брой информирани младежи 64, Проект “Подкрепи една мечта” съвместно с ЦОП- Карлово, проведени срещи в населените места с безработни и неактивни младежи, кръгла маса на тема “ Инициативи за заетост на лица от уязвимите групи на пазара на труда с. Розино”, Проект “Компас- активизиране на пазара на труда” финансиран от ОП “ Развитие на човешките ресурси”, “ Работна борса” и др..

По данни на Дирекция “Бюро по труда” – Карлово безработните младежи към 30.11.2016 г. на възраст 16 до 29 г. са 393 души. За 2016г. брой младежи получили професионално ориентиране и реализация са общо 585 лица. От тях 147 лица – получили консултиране за професионално развитие, 262 лица – постъпили на първичен пазар, 8 лица – включени по програми за заетост по ЗНЗ, 14 лица - включени по насърчителни мерки за заетост, 154 лица включени по ОП “РЧР”.

Регистрирани безработни младежи до 29 г. към 30.11.2016г. по образование, възраст и рискови групи / Източник: Дирекция “Бюро по труда”- Карлово/.

Показатели	Общо	Висше	Средно	Основно	С начално и по-ниско образование	С намалена работоспособност	Самотни родители, майки с деца до 3г.
Регистрирани Безработни младежи до 29 г., от тях:	393	28	67	33	265	5	27
До 19г.	16	0	1	1	14	0	0
От 20 до 24г.	132	4	27	20	81	0	9
От 25 до 29г.	245	24	39	12	170	5	18

През изминалата година към 30.11.2016 г. е осигурена заетост на 438 младежи, чрез посредничеството на Дирекция “Бюро по труда” – Карлово.

Мерките и дейностите по Приоритет I ще се прилагат и през 2017г.

Самонаемане и предприемачество

Обучението и възпитанието в предприемачески дух е съществен компонент в цялостната политика през последните години в страната. Целта е създаване на прототип на образователен сайт, в който да включват различни видео уроци и ръководства за работа с различни програмни продукти (Photoshop, Corel Draw, Microinvest и др.).

Предприемаческото образование, освен преподаването на специфични бизнес познания насърчава умения, формирани предприемаческо поведение като творчески дух, усет за инициатива, поемане на рискове, самоувереност, способност да се работи в екип.

През 2016г. за девета поредна година Община Карлово се включи в инициативата „Мениджър за един ден“ на организацията “Junior Achievement”. 18 ученици от общинските училища в Карлово имаха възможност да преживеят един реален работен ден на ръководители и служители от администрацията. Това е възможност за ефективна професионална ориентация, помагайки им да изберат бъдещето си професионално развитие. Инициативата остава незабравим опечатък за първата им стъпка и успешна бъдеща реализация на все по-конкурентния пазар на труда.

В рамките на Световната седмица по предприемачество, в периода 16-22 ноември за 2017 г., са заложени инициативи, които да вдъхновят младите хора да изследват потенциала си и да се развиват чрез иновации, въображение и творческа мисъл.

Професионално ориентиране и реализация

Професионалното образование е определящо за подготовката на кадри с квалификация, съответстваща на изискванията на пазара на труда. Броят на професионалните училища в общината остава непроменен - 4 с 31 паралелки в редовна и задочна форма. В тях се обучават общо 743 ученици за учебната 2016/2107г.

Една от мерките взети по това отношение за 2016г. са паралелките в ПГ и СУ , които са съобразени и ориентирани към пазара на труда и имайки предвид новооткритите работни места на територията на общината младежите имат право на избор при първата си работа.

Услугите по професионално ориентиране и кариерно развитие се предоставят основно от Дирекция “ Бюро по труда” – Карлово, ЦОП- Карлово МИЦ – Карлово, училища, институции и др.

Мерките за оптимизиране на услугите през 2017 г. на младежите са следните:

- Информирани за:
- видовете подготовка в училищното образование;
- институциите в системата на средното и висшето образование;
- реда и условията за прием на ученици и студенти и др.
- професиите и профилите, които се изучават в училищната система;
- динамиката и потребностите на пазара на труда.
- Индивидуална и групова работа за:
- подобряване на мотивацията на учениците за учене и професионална реализация;
- провеждане на интерактивни упражнения по кариерно ориентиране;
- провеждане на дискусии с ученици и родители по теми, свързани с избора на образование, професия и работа;
- провеждане на тренинги с ученици от VII-VIII и XI-XII клас за формиране на умения за вземане на решения и търсене на работа.
- Работа по програми за кариерно ориентиране:
- с учениците от I-IV клас - създаване на първите и най-ранни проекти;
- с учениците от V-XII клас - подготовка за преход към по-висока степен на образование/пазар на труда;
- с учениците от отделните целеви групи - застрашени от отпадане от училище, талантливи ученици, със специални образователни потребности, с девиантно поведение и др.;
- реинтегриране на отпадналите от училище;
- формиране на нови умения за социално включване и мобилност.
- Консултиране относно :
- разкриване на интереси, нагласи и мотивация за избора на образование и професия;
- преобладаване на типични грешки, свързани с избора на образование и професия от учениците;

- умения за планиране на учебното и личното време;
 - свързване на индивидуалните особености с изискванията на желаното образование;
 - подкрепа за вземане на решения, свързани с продължаване на образованието;
 - формиране на умения за планиране на кариерното развитие;
 - решаване на вътрешни и външни конфликти, свързани с възможностите за образователна, професионална и личностна реализация.
 - Посредничество между ученици, учители и бизнес по проблемите на кариерното ориентиране
 - Организиране и разработване на училищни практики за кариерно ориентиране
- Теми при обучението на ученици:
- 8 кл. - "Познавам ли професията, която избирам?"; "Цената на лесните решения?"; "Професионално образование"
- 11 кл. - "Професии и полови стереотипи", "Пътят към успеха", "Вземам решение - стъпка по стъпка"
- 12 кл. - "Обяви за работа и документи за кандидатстване", "Интервю за работа", "Права и отговорности на служителя и работодателя", "Правилата на успеха" и др..
- С цел кариерно развитие на учениците традиционни са срещите с представители на висшите учебни заведения , съобразно избраното професионално направление.

Приоритет II

Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги

В Карлово има изграден Младежки информационен център, намираща се в сградата на СЦ "По-добре заедно" в партньорство с Община Карлово и управляван от Сдружение "Младежки и граждански инициативи в Розовата долина", където има актуална информация с предложения за оползотворяване свободното време, конкурси, проекти, възможност за временна заетост и пр..

С подкрепата на Община Карлово за 2016г. СНЦ "МГИРЗ" бе домакин на международен младежки обмен на тема "Знайте корените си", финансиран по Програма "Еразъм +", Проект "Един мост в Европа" и др., като също така осъществи през изминалата календарна година неформални обучения и др.

Липсата на съвременна материална база затрудни достъпа до информация на голяма част от младите хора. Не успяхме да разкрием младежки клубове по населени места . През 2017 г. са заложени дейности и мерки за обхващане на социално неравнопоставените млади хора в селата за достигане на публичните услуги и развитие на ограничените досега политики в тяхна подкрепа .

Община Карлово осигурява свободен достъп за чиракуване и стажуване чрез проекти като ученически практики по ОП ‘рчр’ и ОП ‘АК’, ‘Старт в кариерата’ ,ОПРЧР ‘Подкрепа за заетост’, РП ‘ Зелено Карлово’, ‘ Обучение и заетост за младите хора’ и др., като за периода 2016г. са включени общо 130 платени стажове. В Общинска администрация се предоставя възможност и едномесечни преддипломни неплагени стажове, са регистрирани 9 младежи завършили средно и висше образование. На територията на Община Карлово се предоставят услуги за професионално ориентиране от функциониращ ЦОП /Център за обществена подкрепа/ и МИЦ /Младежки информационен център/. Те осигуряват подкрепа на младите хора при решаване на проблеми, свързани с избора на професия или професионално развитие с оглед на индивидуалните качества на личността и връзката на тези качества с възможностите за заетост.

Развитие на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора

За развитие на таланта на младите хора в Община Карлово се осъществиха няколко събития през 2016г. – Национален конкурс ‘ Песенна палитра’ организиран и финансиран от Община Карлово, Национална кампания ‘ Аз съм тук и мога да ти бъда приятел’ – тема на есе ‘ С моите малки стъпки за съвършена България’ съвместна инициатива с ЦОП- Карлово и др., като част от средствата бяха изразходвани от бюджета на ‘Общински план за младежта – 2016г.’

С подкрепата на Община Карлово ежегодно се провежда маратон на челеното, организиран от Общинска библиотека Карлово и читалище ‘Васил Левски – 1861г.’ През 2016г. на територията на общината се проведеха изложби, фестивали , където се изявяваха млади таланти, които чрез стимулиране и награждаване бяха мотивирани да продължат своите умения.

Приоритет III

Насърчаване на здравословен начин на живот **Млади хора, практикуващи спортни дейности**

Спортните дейности се реализират главно в задължителната образователна програма по физическо възпитание в училищата, както и в спортните клубове на територията на Община Карлово. Регистрирани са над 17 спортни клуба, където се развиват различните видове спорт - футбол, баскетбол, волейбол, борба, джудо, самбо, лека атлетика, и др. В тях се подготвят много деца и млади хора за високи спортни постижения. В организирания през 2016 г. спортни състезания и спортни прояви, спортисти, заели призови места в национални и международни състезания бяха наградени от кмета на Община Карлово. Всички регистрирани и лицензирани спортни клубове на територията на Община Карлово ежегодно биват стимулирани и субсидирани от общинския бюджет.

Проведе се спортно мероприятие “ Активна събота” с участието на над 200 младежи, желаещи да спортуват, като основен организатор бе Сдружение” Младежки и граждански инициативи в Розовата долина” с подкрепата на Община Карлово.

Ниво на информираност и придобити умения и знание за здравословен начин на живот

Теми за здравословния начин на живот обикновено фигурират в тематичното разпределение на класните ръководители и са разглеждани в Час на класа, често с участието на медицинско лице. По проект „УСПЕХ” има сформирани групи в направление „Здравословен начин на живот” и „Спорт”, които провеждат разнообразни инициативи – дискусии, семинари, презентации, походи, състезания и др.

Намаляване на риска от употреба и злоупотреба с психоактивни вещества сред деца и младежи е един от основните приоритети в дейността на Местната комисия за борба срещу противообществени прояви на пълнолетни и непълнолетните. Дейности за превантивна мярка осъществява и ЦОП- Карлово и БМЧК –Карлово.

Реализираните превантивни дейности и инициативи са насочени към предотвратяване на рисково поведение на децата и младите хора, свързано с употребата на наркотични вещества, чрез повишаване на техните знания, мотивация и лична отговорност към собственото здраве, както и формиране на

умения за здравословно поведение, вземане на правилни решения и създаване на позитивни отношения с връстниците.

Осъществени бяха следните превантивни дейности и инициативи в областта на употребата на наркотични вещества през 2016 г.:

Беседи, обучения, дискусии срещи с ученици относно въздействието на наркотичните вещества и последствията от употребата им. Част от темите са „Животът е безценен! Не го заменяй с дрога!“, “Зависимост от психоактивни вещества” и “Наркотиците – познати или не” общ брой инициативи 6.

Тематични обучения на педагози, психолози, педагогически съветници, социални работници и обществени възпитатели, организирани от МКБППМН, ЦОП- Карлово общо брой обучения 7.

Приоритет IV

Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение

Община Карлово предоставя редица социални услуги за хора в неравностойно положение. Доставчици на социални услуги - СЦ “По- добре заедно”, Център за обществена подкрепа , Дневен център за деца с увреждания, Център за настаняване от семеен тип, като за 2016 г., са отчетени следните услуги:

1. Услуги по превенция на изоставянето на деца и настаняването им в специализирани институции - 15
2. Услуги, подпомагачи работата по реинтеграция на деца, настанени в институции. - 10
3. Услуги в подготовка на умения за самостоятелен живот и подкрепа за успешна социална интеграция и професионална реализация на деца и младежи от специализирани институции и услуги от резидентен тип.- 20
4. Услуги, в подкрепа на деца, жертви на насилие и техните семейства - 12
5. Социално- педагогическо консултиране на деца с поведенчески проблеми и техните семейства. - 9
6. Превенция на отпадане от училище. Работа с деца, отпаднали или в риск от отпадане от училище и техните семейства. - 6
7. Подкрепа и консултиране на семейства от общността - 4
8. Услуги по превенция на рисково поведение на деца и младежи от общността. - 6

9. Социални услуги в подкрепа на приемната грижа - 7

10. Социални услуги в подкрепа на осиновяването - 9

11. Други социални услуги: подкрепа на деца с увреждания и техните семейства; подкрепа и социализация на деца на улицата; подготовка на деца за изслушване в съда и др. - 9
Потребителите за 2016 г. в Центъра за обществена подкрепа са 107 души.

Приоритет V

Развитие на младежкото доброволчество

В последните години, както в България така и в Карлово силно се популяризира доброволството. Чрез своята активна работа доброволците от БМЧК, ЦОП- Карлово, Общинско библиотека Карлово, СНЦ “Младежки и граждански инициативи за Розовата долина” др. организации, осмислят ежедневието на младите хора в подкрепа на обществени каузи, което е предпоставка за социална интеграция на младия човек, за придобиване на нови знания и развитие на различни умения.

Всички тези организации популяризират възможностите за по-добър начин на живот на младите хора и гражданите. Една от утвърдените в страната младежки доброволчески организации е Българския младежки червен кръст (БМЧК). Всички те активно се включват, както в общински и областни инициативи, акции и кампании, така и в национални. Дейността им е в изпълнение на приетите планове за работа и насоки за развитие и е съсредоточена в различните направления на дейност на организацията – организационно развитие, социално-помощна дейност, здравно-просветна дейност, фондонабирателна дейност, екологична дейност. Кампаниите за превенция на СПИН и сексуално рисково поведение, здравословно хранене и здравословен начин на живот, превенция на зависимости, превенция на пътна безопасност, първа долекарска помощ в които младежите доброволци са участвали през 2016 г. са около 18.

Макар готовността на младите хора да участват в доброволчески акции да нараства, все още са ограничени възможностите за доброволчески дейности. Ценността на доброволството все още не се познава широко от младите хора. Механизмите за публичното подпомагане на младежкото доброволчество като важна проява на солидарност и гражданска активност все още са неразвити.

Приоритет VI

Повишаване на гражданската активност

Участие на млади хора, при решаване на младежки проблеми

Участието на младите хора в процеса на вземане на решение на местно и регионално ниво се осъществява предимно чрез сътрудничество с местните и национални власти. В общината своя дейност развиват различни младежки организации и неформални групи като често проявите за млади хора се организират съвместно.

Община Карлово подкрепя финансово и организационно инициативи на млади хора.

През 2017 година в “Общинския план за младежта-2017г.” се залагат средства за реализирането на малки проекти, чрез които се дава шанс на неформални младежки организации и групи да реализират творческите си идеи. Основната цел е насочена към подкрепа на идеи, подпомагащи младежката политика в Община Карлово и стимулиране на младежката инициативност и талант, личностното развитие на младите хора и тяхното пълноценно участие в живота на Общината.

Приоритет VII

Повишаване на ролята на младите хора в превенция на престъпността

Правонарушения, извършени от млади хора

В превенция на правонарушенията основна роля играе Местната комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни.

Създадена е практика в годините тя да работи в тясно сътрудничество с ръководствата и педагогическия състав на училищата, с оглед ранно предотвратяване на девиантното поведение сред подрастващите. Основно, работата в училищата, се осъществява от обществените възпитатели към Комисията.

Други превантивни дейности

През 2016 година е разработена и приета Програма за работата на МКБППМН, Програма за дейности по превенция на асоциалното поведение на малолетните и непълнолетните.

През 2016 година в Местната комисия са разгледани 32 възпитателни дела за 32 извършители.

По данни от 05.01.2017г. на РУМВР – Карлово през 2016г. са извършени 125бр. правонарушения и 99бр. тежки пътнотранспортни произшествия на младежи на възраст / 15г.-29г./